



APROBAREA NIVELULUI DE RETRIBUIRE A ANGAJAȚILOR ASOCIAȚIEI, ÎN LIMITA CÂȘTIGULUI SALARIAL MEDIU NET LA NIVEL NAȚIONAL

Asociația a funcționat mulți ani pe bază de voluntariat, dar pe măsură ce sfera sa de activități s-a diversificat, crescând totodată volumul și complexitatea operațiunilor administrativ-financiare, s-a impus încheierea unor contracte de prestări servicii pentru activitățile cu caracter temporar, respectiv încadrarea de personal retribuit pentru a desfășura activități de strictă necesitate, cu caracter continuu.

În etapa actuală, activitățile asociației se desfășoară, atât cât este posibil, pe bază de voluntariat, existând doar 3 posturi încadrate cu contract individual de muncă (două cu normă întreagă: asistent manager și manager proiecte, respectiv unul cu normă redusă - operator introducere, prelucrare și validare date).

Pentru toate cele 3 posturi, potrivit aprobării Adunării Generale, limita de salarizare este de 1.500 lei venit net/lună.

Consiliul Director propune ca, începând cu 01.01.2018, nivelului de retribuire a angajaților asociației să se situeze în limita câștigului salarial mediu net la nivel național (2.324 lei/lună în 2017, respectiv 2.540 lei/lună prognozat pentru 2018), având în vedere următoarele:

- potrivit dimensiunii și complexității sale, Asociația ar trebui să dispună de o schemă de încadrare de 7-10 funcții;
- cele trei persoane încadrate în prezent desfășoară și alte activități, față de cele aferente postului;
- evoluția câștigului salarial la nivel național și practica altor organizații neguvernamentale comparabile, dar și nevoia atragerii/mentinerii unor angajați de calitate, presupun ajustarea propusă.